

**Дополнения к**  
**КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ**  
**МКОУ «Жемчужниковская основная**  
**общеобразовательная школа»**  
**на 2021-2023 год.**

**От работодателя:**

Директор МКОУ «Жемчужниковская  
ООШ»



**Лихоманова Н.Н.**

**От работников:**

Председатель первичной  
профсоюзной организации  
МКОУ «Жемчужниковская  
ООШ»

A handwritten signature in blue ink over a horizontal line.

**Лепешова Л.В.**

**Зарегистрировано администрацией МО Одоевский район**

Регистрационный № 1 от «16 марта» 2022 г.

**Консультант отдела по взаимодействию с органами МСУ,  
делопроизводству и контролю администрации МО Одоевский район**



**Лукша Н.И.**

На основании пункта 1.10. данного договора внести следующие дополнения (в разделе IV «Оплата и нормирование труда»):

4.16. Трудовым договором или дополнительным соглашением к трудовому договору может предусматриваться выполнение работником трудовой функции дистанционно в соответствии с трудовым законодательством.

4.16.1. В трудовых договорах, дополнительных соглашениях к трудовым договорам с работниками образовательных организаций, реализующих общеобразовательные программы, а также дополнительные образовательные программы, предусматривающие дистанционные формы обучения, включая руководителей и их заместителей, руководителей структурных подразделений, их заместителей указывается о дистанционной работе в соответствии с программой.

4.16.2. На дистанционных работников в период выполнения ими трудовой функции дистанционно распространяется действие трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, с учетом особенностей, установленных главой 49.1 Трудового кодекса Российской Федерации.

4.16.3. В случае производственной аварии, несчастного случая на производстве, пожара, эпидемии или эпизоотии и в любых исключительных случаях, ставящих под угрозу жизнь или нормальные жизненные условия всего населения, или его части, работник может быть временно переведен по инициативе работодателя на дистанционную работу на период наличия указанных обстоятельств (случаев).

4.16.4. Работодатель с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации принимает локальный нормативный акт о временном переводе работников на дистанционную работу в соответствии со ст. 312.9 Трудового кодекса Российской Федерации.

При временном переводе работника на дистанционную работу по инициативе работодателя по основаниям, предусмотренным вышеуказанной статьей, внесение изменений в трудовой договор с работником не требуется.

... (faint mirrored text from the reverse side of the page) ...

В данной дописке  
проинформировано,  
проинформировано  
2 (два) листа

Директор ООО:

